

## 2025년 방송통신위원회 청년인턴 채용 공고

방송통신위원회에서 근무할 청년인턴 채용계획을 다음과 같이 공고하여 시행하오니 많은 응시 바랍니다.

2025년 6월 11일  
방송통신위원회위원장

### 1 선발예정인원 (2개 직위, 총 2명)

지원코드	채용분야	선발예정인원	채용기간	근무예정부서(근무지)
인턴4	행정	1명	채용일 ~ 3개월	혁신기획담당관실(경기도 과천시)
인턴6	행정	1명	채용일 ~ 3개월	이용자정책총괄과(경기도 과천시)

※ 하나의 지원코드에만 지원 가능(다른 코드 중복 지원시 불합격 처리)

### 2 선발예정직무

지원코드	채용분야	수행업무
인턴4	행정	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 방송통신 분야 각종 정책과 수립·종합 및 조정 관련<ul style="list-style-type: none"><li>- 정책관련 회의·행사 지원</li><li>- 방송통신 연구활동 추진 지원</li><li>- 위원회 사무 관리, 홈페이지 운영 활동 지원</li></ul></li></ul>
인턴6	행정	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 국내외 입법/정책동향 조사<ul style="list-style-type: none"><li>- 국내 서비스 중인 주요 사업자 현황 및 이슈 파악</li><li>- EU, 미국 등 주요국 정부의 통신 입법/정책 모니터링</li></ul></li><li>○ 법제 업무 지원<ul style="list-style-type: none"><li>- 전체회의, 법안소위 등 국회 대응업무 지원</li></ul></li></ul>

※ 담당업무 및 채용부서는 일부 변경될 수 있으며 청년인턴 기간 중 직무와 함께 정책참여 활동이 병행될 수 있습니다.

### 3 응시 자격 및 우대요건

#### 가. 응시자격 요건 [최종시험(면접시험일) 예정일(2025. 6.30.) 기준]

- 「청년기본법」 상 청년(19세 이상~34세 이하) 연령에 해당하는 사람
  - \* 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령 연장 (군복무기간 1년 미만 : 1세 / 1년 이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년 이상 : 3세 연장)
- 대한민국 국적 소지자
  - \* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 국가공무원법 제26조의3 제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 분야에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 방송통신위원회 소속 고위공직자 등의 가족이 아닌 자
  - \* 「공직자의 이해충돌방지법」제11조 제1항 각호에 해당하는 공직자의 가족
- 국가공무원법 제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 등 다른 법에 따라 취업을 제한받지 않은 자

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
---

- '23~'24년 중앙행정기관 청년인턴 2회 이상(타부처 포함) 既 참여자가 아닌 자

나. 우대요건 [원서접수 마감일(2025.6.21.) 기준]

채용분야	우대요건
행정(인턴4)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (자격증) 컴퓨터활용능력(1~2급), 워드프로세서(종전 1~3급 인정), 사무자동화산업기사, 정보처리(기사, 산업기사, 기능사)</li> <li>* 동일 자격증이 등급에 따라 다수일 경우 최고등급 자격증 1개만 인정</li> </ul>
행정(인턴6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (어학) TOEIC 700점 이상, TOEFL iBT 71점 이상, TEPS 340점 이상, G-TELP(레벨2) 65점 이상, Flex 625점 이상 유효한 영어 성적 ('23.6.1. 이후 실시된 시험으로 자체 유효기간이 끝나지 않은 영어 성적)</li> </ul>

다. 가점사항 [원서접수 마감일(2025.6.21.) 기준]

구분	부가 점수
사회 형평 가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「한부모가족지원법」 제5조에 따른 한부모가족 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자

각 전형단계별 만점의 3%

※ 가점 항목별로 중복 가점은 불가

## 4 시험 방법

### 가. 서류전형

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정인원의 5배수를 초과한 때에는 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

※ 서류전형 기준 : 1. 자기소개서, 2. 우대요건, 3. 가산요건

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 채용 분야별 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 평가
- 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정성적이 우수한 자 순으로 합격자 결정  
-(평정요소) ①소통·공감, ②헌신·열정, ③창의·혁신, ④윤리·책임

- ① 소통·공감 : 국민 등과 소통하고 공감하는 능력
- ② 헌신·열정 : 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도
- ③ 창의·혁신 : 창의성과 혁신을 이끄는 능력
- ④ 윤리·책임 : 청년인턴으로서의 윤리의식과 책임성

- (평가방식) 개별면접으로 자기소개서 등을 토대로 질의·응답

- (최종합격자 결정) 위원의 과반수가 평정요소 중 2개 이상을 '하'로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'로 평정한 때에는 불합격, 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여 '상'의 개수 많은 순으로 선발예정인원에 해당하는 합격자를 결정함('상'의 개수가 동일할 경우 '중'의 개수가 많은 순위로 결정)

## 5 시험 일정

구분	시험공고	원서접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발표
일정	'25. 6.11.(수) ~ 6. 21.(토)	'25. 6.16.(월) ~ 6.21.(토)	'25. 6.26.(목)	'25. 6.30.(월)	'25.7.8.(화)

- 시험일정은 응시인원, 시험장 상황, 서류검증 소요기간 등 사정에 따라 변경될 수 있음
- 면접시간 및 장소 등은 홈페이지 및 나라일터에 공고하고 서류합격자에게 개별 안내할 예정이며, 최종합격자 명단은 홈페이지 및 나라일터에 게재 예정
- 최종합격자가 결격사유 해당, 채용포기 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 때에는 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

## 6 응시원서 접수 및 제출서류

### 가. 접수일시 및 방법

- 접수일시 및 시간 : 2025. 6. 16.(월) ~ 6. 21.(토) 18시
  - 원서접수 및 제출방법 : 전자우편으로만 접수
  - 전자우편 주소 : kcc1305@korea.kr (※문의처 : 운영지원과 02-2110-1353)
- ※ 전자우편 제목 : "지원코드, 채용분야, 성명"을 기재 (예시) 청년인턴 응시원서 제출인턴4, 행정, 홍길동)
- ※ 응시원서 제출 후 접수완료 메일이 회신되지 않을 경우 담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.

### 나. 제출서류

구분	서류	비고
①응시자 공통 (필수 제출)	1. 응시원서 1부	○ 별지서식 제1호
	2. 자기소개서 1부	○ 별지서식 제2호
	3. 개인정보 제공·이용 동의서 1부	○ 별지서식 제3호
	4. 고용보험 자격이력 내역서	○ 별첨 안내 참조
< 서류전형 합격자 발표 후 제출서류 >		
②서류합격자 공통	5. 가족 채용 제한 여부 확인서 1부	○ 별지서식 제4호
	6. 결격사유 검증 체크리스트 1부	○ 별지서식 제5호
	7. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	○ 별지서식 제6호
	8. 주민등록초본 1부	남성은 병역사항 포함
③우대사항	9. 채용분야 관련 자격증 사본 1부	
	10. 어학 성적 증빙자료 사본 1부	유효한 성적만 인정

※ 지원시에는 ①번 서류만 제출하며 그 외 ②,③번 서류는 서류전형 합격자에 한하여 제출(서류합격자 대상으로 별도 안내 예정)

## 7 유의사항

- 동일한 날짜에 공고하는 각 기관의 청년인턴 채용시험에 중복지원 시 불이익을 받을 수 있으니, 1개 기관을 선택하여 지원하시기 바랍니다
- 응시자는 자격 요건과 채용분야 직무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 복수의 지원코드로 중복지원시 불합격처리하오니 하나의 지원코드에만 지원하여 주시기 바랍니다.
- 필수 서류를 제출하지 않을 경우 서류전형에서 응시를 포기한 것으로 간주되오니 유의하시기 바랍니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로 계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일전 까지 최초공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적은 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 청년인턴으로 선발되더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 기타 문의사항은 방송통신위원회 운영지원과(02-2110-1353)로 문의 바랍니다.

## 8 근무조건 및 보수 관련 사항

- 신분 : 공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자
- 채용 예정일 : 2025. 7월 예정이나, 기관 사정 등에 따라 변동 가능
- 계약기간 : 채용일로부터 3개월까지
- 보수 : 월 2,096,270원 (시급 10,030원, 시간외수당 별도 지급)
- 근무시간 : 주 5일, 8시간 근무(09시~18시 근무, 휴식시간 제외)
- 후생복지 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입



## 응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 될수 있습니다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성하여야 합니다.

### 《 작 성 요 령 》

- ① 응시코드 : 응시자가 작성하지 않습니다
- ② 지원코드 및 채용분야 : 공고문을 참고하여 응시하고자하는 지원코드와 채용분야 기재  
(예) 지원코드 : 인턴04      채용분야 : 행정
- ③ 성명, 생년월일, 성별 : 해당란에 정확하게 기재  
(예) 생년월일 : 2001.10.15.      성별 : 여
- ④ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ⑤ 전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑥ 우대요건 : 취업지원대상자, 장애인 등은 해당란에 ✓ 표시, 기타 우대요건은 표에 내용 작성



# 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

## 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 청년인턴 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 청년인턴 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 주민등록번호\*, 휴대폰번호, 응시자격요건에 따른 자격, 학력, 외국어성적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음

## 2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

청년인턴 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 청년인턴 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : **주민등록번호**
- (3) 고유식별정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

**개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기**

☞ 고유식별정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?       동의함       동의하지 않음









< 별첨 >

## 고용보험 자격이력 내역서 온라인 발급방법

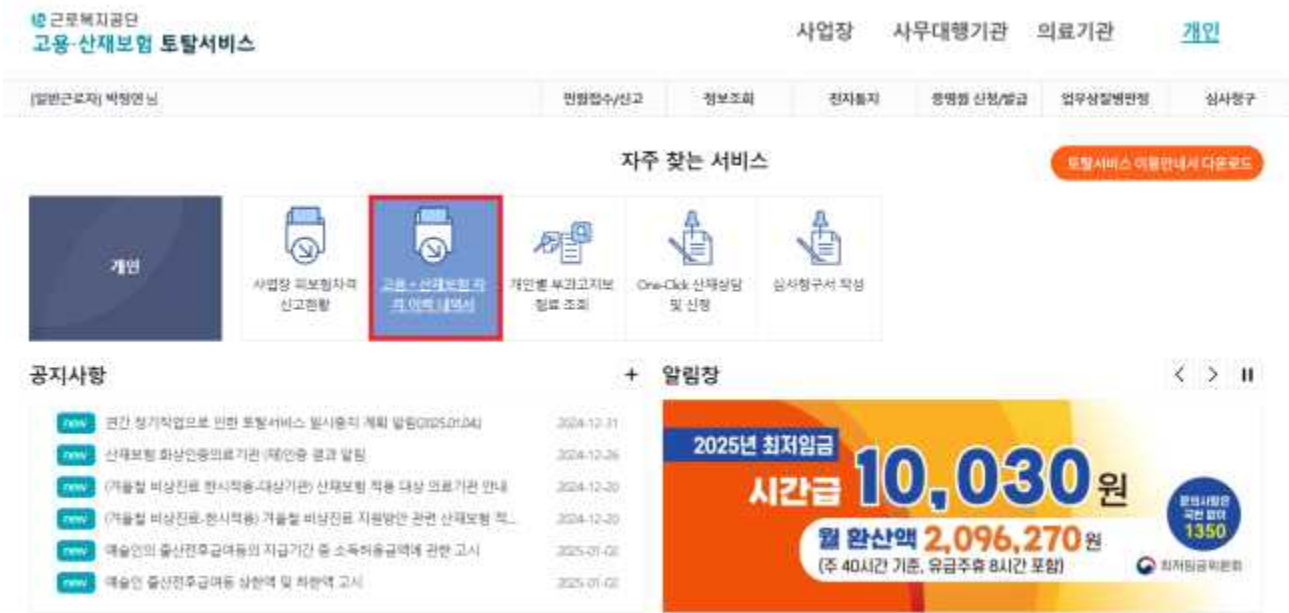
- ❶ 근로복지공단 '고용·산재 보험 토탈 서비스' 접속  
(<https://total.comwel.or.kr>)



- ❷ 개인 → 일반근로자 선택 → 간편인증 또는 공동인증서 이용 로그인

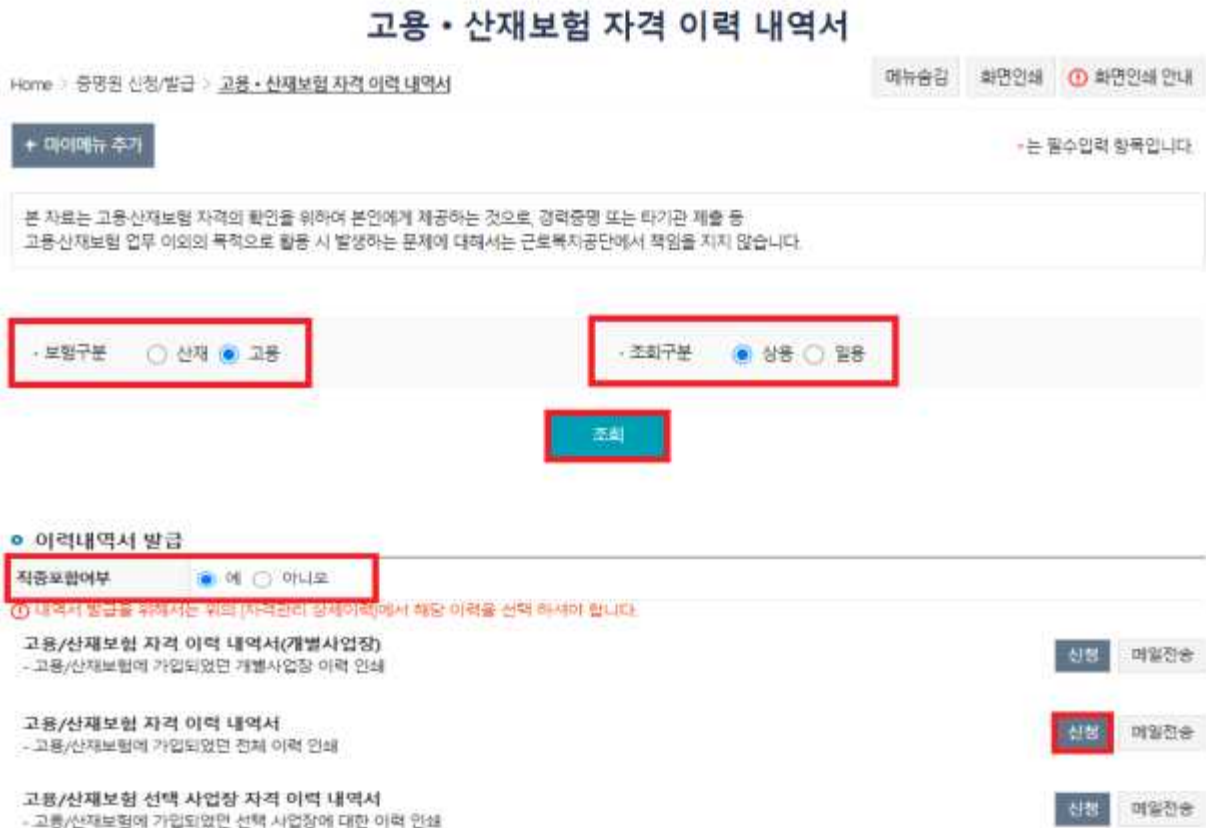


### ③ '고용·산재보험 자격 이력 내역서' 선택



### ④ 보험구분 중 '고용' 선택 → 조회구분 중 '상용' 선택 → 조회

### ⑤ 직종포함여부 '예' 선택 → '고용/산재보험 자격 이력 내역서(전체 이력 인쇄)' 신청 선택



<input type="checkbox"/> 산재보험 <input checked="" type="checkbox"/> 고용보험 자격이력내역서 (근로자용/피보험자용)					
발급번호	0000-2025-01	55	발급일자	2025년 01월 03일	접수번호 0000-2025-7 J
신청인	성명	박		생년월일	년 10월 30일
조회기간	전체 (조회기간 총 2개 이력 중 2개 이력 선택 발급 요청)				
일련번호	직종명(코드)	사업장 명칭	취득일/전근일	상실일	비고
1	정부·공공 행정 사무원(025)	국무조정실	2024-09-02		근로자
2					근로자
※ 본 자료는 산재보험·고용보험 자격의 확인을 위하여 근로자/피보험자 본인에게 제공하는 것으로, 경력증명 또는 타기관 제출 등 산재보험, 고용보험 업무 이외의 목적으로 활용 시 발생하는 문제에 대해서는 근로복지공단이 책임을 지지 않습니다. - 이 증명원은 근로복지공단 방문 없이 시·군·구 및 읍·면·동 민원실과 금융기관 및 공공장소 등에 설치된 무인민원발급기에서도 무료로 발급이 가능합니다. (무인민원발급장구 설치 장소는 정부24에서 확인 가능) - 발급 증명원의 진위여부 확인은 「근로복지공단 홈페이지-국민소통-민원/조회-증명원 진위확인」을 이용하시기 바랍니다.					
위와 같이 자격내역을 알려드립니다. 2025년 01월 03일 근로복지공단 이사장					

